

Fusioner – beslutning – strategi og handlinger. Hvordan undgår man, at det går galt i fusionsprocessen?

”Verden er fuld af strategier og planer, visioner og intentioner, men det der tæller, det der virkelig tæller, er handlekraft – at føre strategierne ud i livet.” Paul Evans

Fusion er en svær og kompliceret proces og det er glædeligt at mange af de fusioner der gennemføres i den almene boligsektor har et godt og konstruktivt forløb med et resultat som giver et godt fundament for fremtiden. Men der tegner sig også et billede af en række fusioner hvor det ”går det galt”, ofte selvom selve beslutningsprocessen er velgennemført.

Der kan f.eks. opstå uenigheder om fortolkning af beslutningsgrundlaget. Det kan også være, at elementer, som man tidligere har truffet beslutning om på ny kommer op, enten fordi der er uklarhed om de trufne beslutninger eller fordi ”nogen” benytter en opstået situation til at søge at ændre en beslutning.

Hvad kan man gøre for at forebygge, at det går galt i fusionsprocessen? Ja man kan sikre, at man ikke kun har fokus på selve beslutningsprocessen, men i høj grad også den efterfølgende proces. Det er når alt kommer til alt den sværeste og mest komplicerede del af fusionen. Her skal tingene gennemføres og her møder man for alvor realiteternes verden.

Min erfaring med gennemførelse af fusioner har vist mig, at man allerede i beslutningsprocessen skal forberede hvorledes man griber den efterfølgende og konkrete fusionsproces an og, at man har fokus på at bygge sin handlekraft op. Det kan være vigtigt at man trækker på ekstern bistand i form af en konsulent i *hele* fusionsprocessen og ikke kun i f.h.t. beslutningsprocessen hvor der ofte trækkes på BL eller andre konsulenter, jurister etc. En bistand der har erfaring med at arbejde med strategier og fusioner, og som kan give ledelsen rådgivning og sparring i den komplicerede proces kan bidrage til og sikre en god implementeringsproces.

Som Poul Evans siger i citatet ovenfor - handlekraft er det der virkelig tæller. Hvad hjælper det med de rigtige visioner og strategier, hvis man lammer sin handlekraft fordi man ikke er godt nok forberedt til at kunne føre strategierne ud i livet.

Jeg har stor erfaring med strategisk ledelse og har også erfaring med gennemførelse af fusioner og kan derfor bistå med gennemførelse af fusionsprocessen.

En fusionsproces kan overordnet tilrettelægges efter følgende model. Processen skal selvfølgelig tilpasses den konkrete fusion, men ved overordnet at følge og den kan man opnå handlekraft og får strategierne ført ud i livet.

