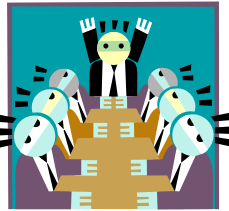




Ledelse af politisk styrede virksomheder



Forudsætningen for et succesfuldt bestyrelsesarbejde og arbejde i den administrative ledelse i den politisk styrede virksomhed er et positivt og konstruktivt samarbejde, hvor man fastholder fokus på de mål, man har fastlagt.

Bestyrelsen og ledergruppen

Såvel den nyvalgte som den erfarne bestyrelse og ledergruppen har brug for at afklare sine mål og strategier samt fastlægge, hvilke arbejdsopgaver der skal være fokus på i bestyrelsen og organisationen som sådan.

Arbejdsform og arbejdsdeling internt i bestyrelsen og i ledergruppen er vigtig at forholde sig til og evaluere med jævne mellemrum. Det er kilden til at gøre arbejdet bedre.

SPJrådgivning hjælper bestyrelsen og ledergruppen med at skabe et positivt og konstruktivt arbejde. Det kan ske med udgangspunkt i SPJrådgivnings koncept ”*Det kan altid blive bedre! Gør arbejdet i bestyrelsen og ledergruppen effektivt og konstruktivt – evaluer og følg op*” ([hent beskrivelsen her](#)) og i form af temamøder og seminarer for bestyrelsen og ledergruppen, hvor der sættes fokus på mål og rammer for arbejdet. Det afgørende er at nå frem til, at bestyrelsen og ledergruppen selv fastlægger, hvilke mål der skal være styrende for arbejdet, og hvorledes arbejdet skal tilrettelægges.

Tilrettelæggelsen af temamøder kan ske med udgangspunkt i en indledende samtale med et eller flere bestyrelsesmedlemmer og/eller medlemmer af ledergruppen som grundlag for at udarbejde et konkret forslag til program.

Samarbejde og arbejdsdeling mellem bestyrelsen og den administrative ledelse

Det er også vigtigt, at arbejdsdelingen og rammerne for samarbejdet mellem bestyrelse og den administrative ledelse er afklaret. Det er af afgørende betydning for at en politisk ledet virksomhed og organisation kan arbejde konstruktivt og målrettet efter de fastlagte strategier at spillereglerne er afklarede.

SPJrådgivning kan rådgive bestyrelsen og den administrative ledelse om, hvordan man tilrettelægger et positivt og konstruktivt samarbejde.

Det kan ske f.eks. i form af fælles temamøder og/eller seminar for bestyrelsen og den administrative ledelse, hvor der med udgangspunkt i de af bestyrelsen fastlagte mål og strategier sættes fokus på arbejdsdelingen mellem bestyrelsen og den administrative ledelse, og hvorledes samarbejdet skal foregå. Det fører frem til, at bestyrelsen og den administrative ledelse selv i fællesskab fastlægger rammerne for samarbejdet.

Kontakt Søren Peter Hvidegaard Jensen på tlf. 21 44 31 29 eller spi@spjraadgivning.dk hvis I er interesseret i et uforpligtende møde om konceptet og hvorledes det kan gennemføres hos jer.